

人材戦略

▶ 経営戦略と連動した人材戦略

当社グループは、持続的な成長を実現する上で、「人」が最も重要な経営資源であると考えています。その認識のもと、中期経営計画における経営方針、基本戦略および事業戦略と連動した人材戦略を推進しています。

人材戦略は、「多様な人材の育成・確保」「リーダーシップ」「変化に応じた再配置」「キャリア構築」の4つを柱として構成しています。これらの柱を通じて、事業ポートフォリオ変革や高付加価値領域の拡大を支える人材基盤の強化を図るとともに、従業員の成長とエンゲージメント向上につなげています。

また、必要な人材ポートフォリオの整備に向けて、新卒採用に加え、組織改革や業務改善を担う人材の中途採用を進めています。配置については、事業戦略に基づく適材適所を基本としながら、社内公募制度を活用することで、事業ニーズと個人のキャリア形成の両立を図っています。

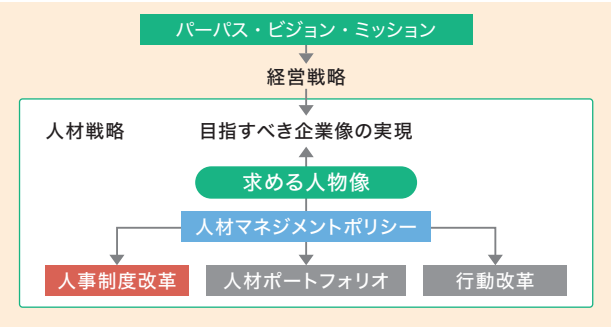
更に、各階層に応じた教育・研修の実施や評価後のフィードバックを通じて、人材育成を支援しています。今後も人材の成長を促す仕組みの充実に取り組み、企業価値の向上につなげていきます。

▶ 人材マネジメントポリシー

当社グループは、人材戦略を実現するため、人材マネジメントポリシーを策定しています。人材戦略の4つの柱である「多様な人材の育成・確保」「リーダーシップ」「変化に応じた再配置」「キャリア構築」を人材マネジメントの基本方針として位置付けています。

採用では、新卒採用に加え、組織改革や業務改善を推進する人材の確保を進めています。配置では、人材ポートフォリオに基づく配置を基本としつつ、従業員の希望も踏まえた運用を行っています。育成では、各階層に応じた教育・研修を実施し、人材の成長を支援しています。

また、公平で透明性の高い評価・処遇の実現に向けて、評価者研修や評価会議を通じて評価基準の統一に取り組んでいます。評価制度は「バリュー評価」「役割評価」「業績評価」の3つで構成し、評価結果の開示とフィードバックを実施することで、従業員の成長につなげています。



▶ 人材育成方針

当社グループは、成長戦略を担う人材の確保・育成に向け、従業員一人ひとりの成長と活躍を促進することを人事制度の基本方針としています。新入社員から管理職までを対象とした階層別研修の実施や、人材ポートフォリオに基づく配置、社内公募制度の活用、目標設定を通じた実務経験の蓄積等を通じて、従業員の成長と能力発揮を支援しています。

また、変化する事業環境や社会のニーズに対応できる人材の育成を目指し、それぞれの役割やキャリアステージに応じた学びと挑戦の機会を提供しています。従業員が主体的に能力を高め、自らのキャリア形成に取り組める環境を整備することで、組織全体の持続的な成長につなげています。

項目	2025年度の主な取り組み
多様な人材の育成と確保	● 中途採用推進(2025年度12名) ● 中途採用社員向け研修の実施 ● 「東京インキ Women's Empowerment」の第1期生受講完了 ● 部署間ローテーションの実施 ● 管理職マネジメント能力アセスメントの実施 ● 障がい者雇用の推進
シニア人材の活用	定年退職後も専門性を有する人材を処遇する他、個人のライフスタイルに合わせ柔軟な働き方が可能な制度の運用
健康経営の推進	健康診断二次検診受診の働きかけ強化や、禁煙タイム拡充による喫煙率低減施策に加え、睡眠・食事・花粉症等のセミナーを開催

▶ 東京インキ Women's Empowerment

多様な人材の活躍を推進する方策の一環として、女性社員に向けた専用の選抜型研修を実施しています。

「東京インキ Women's Empowerment」の名で、女性社員が活躍することの重要性や、ジョブクラフティングの手法、コラボレーションスキルの獲得やシェアードリーダーシップの概念習得等、約2年間で幅広い内容を学ぶことのできる研修を実施しています。



▶ 中途入社社員交流研修

近年入社した中途入社社員を対象に、交流研修を実施しています。同期や他部門との相互理解を深めるとともに、当社グループの理念・行動指針の浸透を図るプログラムとなっています。参加者同士の対話や意見交換を通じて、組織への早期適応を促進するとともに、主体的な参画意識の醸成に寄与しています。今後も中途社員の定着および活躍支援に取り組んでまいります。



▶ 社内環境整備方針

当社グループは、従業員一人ひとりが安心して働きながら成長を実感し、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでいます。人事制度の運用や評価の公平性向上に加え、自律的なキャリア形成支援、健康経営の推進、多様な人材の活躍支援等を通じて、働きがいのある職場づくりを進めています。

また、評価者研修や各種会議を通じて公平性・透明性の高い制度運用に努めるとともに、従業員の自律的なキャリア形成を支援する取り組みを推進しています。加えて、健康経営やダイバーシティ推進に継続して取り組み、従業員がそれぞれの能力や個性を発揮しながら活躍できる環境づくりを進めています。

項目	2025年度の主な取り組み
人事制度の整備	2023年から運用を開始した新人事制度において、一層の安定運用を図るべく、評価制度の一部改定を実施
キャリア支援	個人の自律的なキャリア構築の支援として、専用の研修を実施した他、外部専門家との1on1形式での相談が可能な窓口を設置
柔軟な働き方の推進	コアタイム無しのフレックスタイム制度を全営業部署へ拡充し、より柔軟かつ効率的に働ける環境を整備。これにより本社・支店・営業所はすべて導入を完了。
健康経営の推進	従業員の心身の健康維持を目的に、健康経営の取り組みを継続。働く上での安心感を高める環境整備を実施。健康経営優良法人2026を取得。
ダイバーシティ推進	多様な人材が活躍できるよう、ダイバーシティの観点から組織づくりを強化。育児・介護といったライフイベントとの両立支援にも注力。

