

健康経営

健康経営宣言

当社グループのビジョン(企業理念)である「暮らしを彩る、暮らしに役立つものづくりで、社会に貢献する。」を実現するために、従業員が心身ともに健康な状態を維持することが重要であると考えます。

当社グループは、一人ひとりが能力を最大限に発揮するために、安全で働きやすい環境の整備と従業員の心と身体の健康づくりを支援していきます。

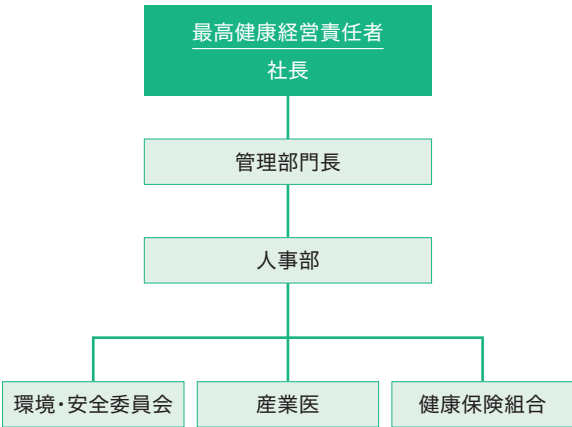
健康経営推進体制

当社グループでは、「健康経営」の推進に向けた組織体制を整備しています。

代表取締役社長が「最高健康経営責任者」を務め、経営層の主導のもと、従業員の心身の健康づくりに積極的に取り組んでいます。

各施策の実施結果は、経営会議および環境・安全委員会に報告され、次年度以降の運用改善に活用されています。

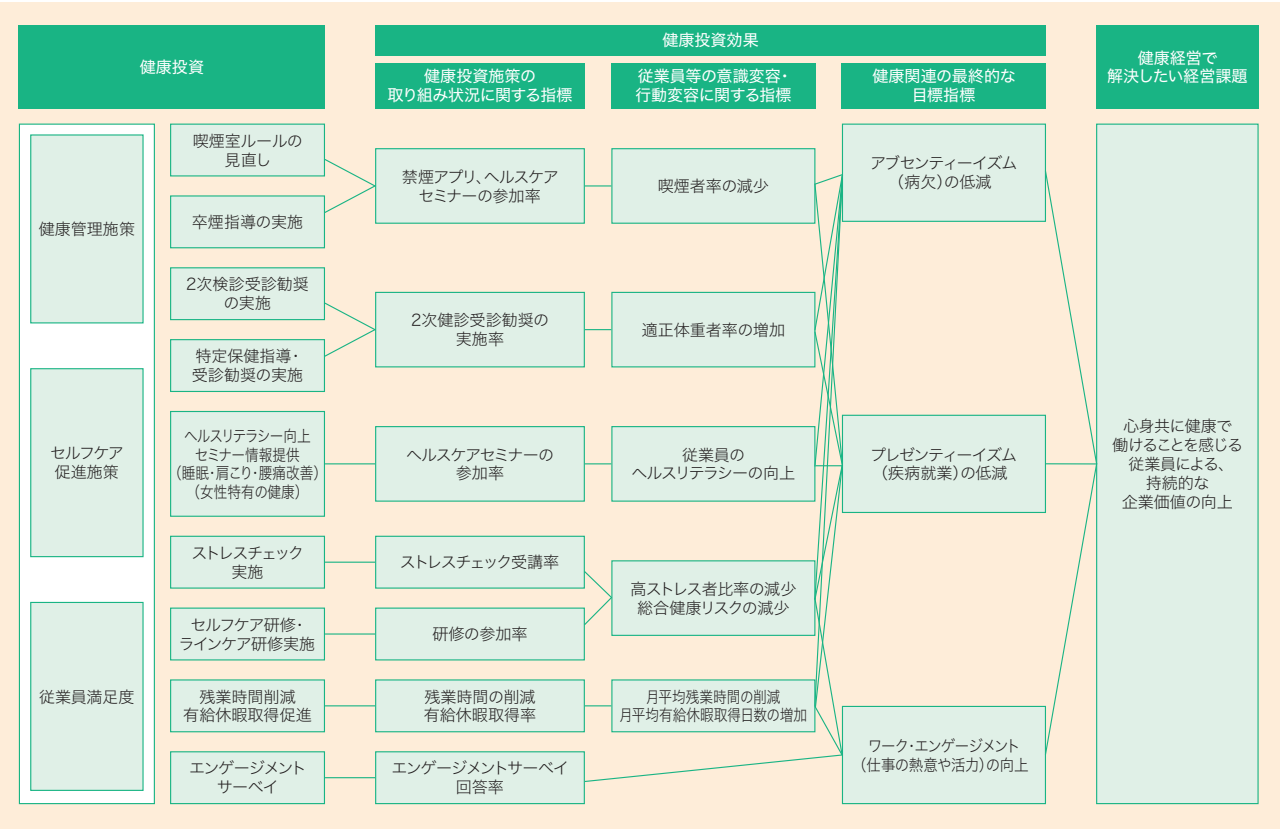
また、産業医や健康保険組合と連携し、従業員への継続的な支援体制を構築しています。



健康経営の考え方

当社グループでは、従業員が心身ともに健康で働ける環境の実現を通じて、持続的な企業価値の向上を重要な経営課題と位置付けています。

その実現に向けて、健康戦略マップを策定し、健康投資に積極的に取り組んでいます。



定量的な取り組み目標

取り組み項目	2025年度	2027年度目標
喫煙率	26.9%	20.0%
適正体重者率	61.2%	70.0%
高ストレス者比率	15.0%	12.0%
平均年次有給休暇取得率	56.8%	80.0%

	2024年度	2025年度	2027年度目標
エンゲージメントスコア (10点中)	6.0	5.9	7.0
成長実感			
満足度	5.9	5.9	7.0

主な取り組み

当社グループでは、従業員一人ひとりが心身ともに健やかで、いきいきと働ける職場づくりを目指し、「健康経営」の推進に取り組んでいます。主な施策は、以下の3つの分野に重点を置いています。

1 からだの健康の保持・増進

- ・定期健康診断および人間ドックの受診率100%の徹底
- ・特定保健指導の積極的な受診勧奨
- ・生活習慣病予防や食生活改善に向けた指導の実施

2 こころの健康の保持・増進

- ・ストレスチェックの実施(回答率99%超)と結果に基づく職場環境の改善
- ・メンタルヘルス教育の実施による意識向上
- ・病休退職者への復職支援および継続的なフォロー体制の整備



皮膚のカロテノイド量を測定(ベジチェック®)

※ベジチェック® はカゴメ株式会社の登録商標です。

3 働きやすい職場環境の整備

- ・時間外労働の削減と休暇制度の活用促進
- ・働き方改革を通じたワークライフバランスの実現
- ・禁煙タイムの設定による健康意識の向上
- ・全営業部署へのコアタイム無しフレックスタイム制度拡充

外部からの評価

当社では、従業員の健康を重要な経営課題と位置付け、健康経営の推進に積極的に取り組んでいます。

その成果として、「健康経営優良法人」に4年連続で認定されており、更に健康保険組合連合会東京連合会より「健康優良企業(銀の認定)」も取得しています。

今後も従業員一人ひとりが心身ともに健やかで、活力を持って働ける職場環境の整備に努めていきます。

